

## **Frederiksborg Amt**

### **Projekt: God praksis – bedre perspektiver for brugerne.**

Beskrivelsen af projektet er hentet fra bogen:

”**Uddannelse af personale**”, udgivet af Videnscenter for Hjerneskade.

Hele bogen kan hentes på: <http://www.vfhj.dk/admin/write/files/359.pdf>

Målet med projektet var at udvikle en bedre praksis for koordination og kommunikation på tværs af fag og sektorer i forbindelse med behandlingsforløbet af mennesker med apopleksi, som er i den erhvervsaktive alder.

Sigtet var, at de ramte og de pårørende skulle opleve større sammenhæng og helhed i indsatsen efter udskrivning fra sygehus.

Deltagere i projektet var Hillerød Sygehus, Neurologisk Afdeling, Genoptræningscentret Esbønderup (Esbønderup Sygehus), Kommunikationscentret, Specialundervisningscentret Egedammen, Udviklingscenter for bevægelseshandicap og hjerneskade samt Jægerspris, Hillerød og Helsingør Kommuner.

For at opnå målet blev følgende indsats iværksat:

1. Udvikling og afprøvning af et ICF 11-baseret tværfagligt og tværsektorielt kommunikations og informationsredskab: ICF Statusrapport.
2. Udvikling og afprøvning af tværfaglige handleplaner.
3. Etablering og afprøvning af kommunale hjerneskadeteam og hjerneskadekoordinatorer.
4. Styrkelse af koordination, kommunikation og informationsudveksling mellem de involverede faggrupper og mellem den enkelte fagperson og borgeren, herunder de pårørende.
5. Uddannelse og opkvalificering af de involverede fagpersoner.

### **Placering af uddannelsesperspektivet**

Projektet forsøgte blandt andet gennem uddannelse at skabe en fælles referenceramme og et fælles sprog (ICF) for de involverede aktører.

Denne fælles referenceramme skulle styrke samarbejde, kommunikation og koordination på tværs af fag og sektorer samt styrke samarbejde og kommunikation med borgeren og de pårørende. Uddannelse og opkvalificering fandt for det første sted gennem gensidig læring i de lokale tværfaglige og tværsektorielle hjerneskadesamråd.

For det andet gennem temadagsarrangementer, og for det tredje gennem afholdelse af to “frontpersonalekurser” 12 for de medarbejdere, der kom i borgerens hjem.